



Informe de gestión 2024

Introducción

Durante el año 2024, TECNIESTRATEGIA SAS BIC continuó siendo reconocida como una sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC), a través del desarrollo de actividades comerciales, económicas, sociales y ambientales, es así como, a través de este informe, se presentan los resultados del año 2024, frente al cumplimiento de las variables incluidas en el Certificado de Existencia y Representación Legal de TECNIESTRATEGIA SAS BIC.

CONTENIDO
2024

04

Estándar utilizado

05

Gobierno corporativo

06

Modelo de negocio

07

Prácticas laborales

13

Prácticas ambientales

14

Prácticas con la comunidad



Estándar utilizado



De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6 de la Ley 1901 de 2018, “Por medio de la cual se crean y desarrollan las sociedades comerciales de beneficio e interés colectivo (BIC)”, el presente reporte de gestión se realiza bajo los estándares de la norma NTC ISO 26000 de Responsabilidad Social Empresarial de la International Organization for Standardization, la cual hace parte de los estándares independientes declarados en el artículo 1 en la Resolución 200-004394 de 2018 emitida por la Superintendencia de Sociedades, “Por la cual reconocen unos estándares independientes para la preparación de informes de gestión en las sociedades de Beneficio e Interés Colectivo” y, en concordancia con la estrategia comercial de

nuestra empresa en cuanto a temas sociales, ambientales y organizacionales.

NTC ISO 26000 constituye una guía para que las organizaciones operen tomando en cuenta sus impactos positivos y negativos, así como sus riesgos, en un comportamiento ético y transparente. Tiene siete materias fundamentales de Responsabilidad Social empresarial (RSE) las cuales están alineadas con los objetivos BIC, las cuales son: Gobernanza de la organización, Derechos humanos, Prácticas laborales, Medio ambiente, Prácticas de justa operación, Asuntos de consumidores y Participación y desarrollo de la comunidad.

Gobierno corporativo

El Gobierno Corporativo es transversal a la gestión de todos los procesos y asuntos organizacionales de la firma tomando e implementando decisiones para lograr objetivos, los cuales incorporan principios de Responsabilidad Social Empresarial para contribuir con el desarrollo sostenible. La empresa dio cumplimiento a esta dimensión con las siguientes actividades:



- Divulgación de su misión, su visión, su propósito y sus valores corporativos, con todos sus grupos de interés, a través de la inducción a sus colaboradores, publicación en cartelera y en la página web.



- La Junta Directiva creada en 2023, continuó conformada por una persona perteneciente a minorías étnicas, y dos mujeres.



- Socialización estados financieros, en la reinducción corporativa.
- Mediante el Manual de ética y convivencia empresarial, TECNIESTRATEGIA SAS BIC, demostró su filosofía corporativa, incluyendo los valores corporativos, principios de comportamiento, conflictos de interés, conductas a observar y comportamiento frente a conductas no éticas.



Modelo de negocio

Las practicas justas de operación nos hablan del relacionamiento gana – gana entre la empresa y las diferentes organizaciones y grupos de interés con los que busca relacionarse. Las practicas justas de operación se refieren básicamente a la conducta ética de una organización al relacionarse con otras empresas u organizaciones, generando relaciones gana – gana o relaciones positivas.

Para lograr lo anterior la empresa realizó periódicamente selección de proveedores a través de los siguientes criterios de selección:

Criterio	Puntaje
El proveedor del bien, producto o servicio es BIC o demuestra prácticas ambientales y sociales responsables a través de documento que lo certifique	100
El proveedor del bien, producto o servicio no es BIC ni demuestra prácticas ambientales y sociales responsables	75
El origen del bien, producto o servicio ofrecido es local.	100
El origen del bien, producto o servicio ofrecido no es local.	75
El propietario del bien, producto o servicio corresponde en un porcentaje mayor al 15% a mujeres o minorías	100
El propietario del bien, producto o servicio corresponde a mujeres o minorías, pero en un porcentaje menor al 15%	75

Y también realizó seguimiento, evaluación y reevaluación de Proveedores y a través del envío de correos electrónicos informó los resultados, y solicitó información a sus proveedores, así:

“Les informamos que en nuestra organización continuamos con la aplicación de lineamientos BIC encaminados a dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales y a realizar la adquisición de bienes y/o productos y contratación de servicios con proveedores que pertenezcan a mujeres y/o minorías, creando así, valor económico, social y ambiental en nuestros servicios; de acuerdo a lo anterior y en cumplimiento de nuestras políticas agradecemos nos informen si su modelo de negocio se ajusta a:

1. ¿SU EMPRESA ES BIC O DEMUESTRA PRÁCTICAS AMBIENTALES Y SOCIALES RESPONSABLES? SI ____ NO ____
2. ¿EL PROPIETARIO DE SU EMPRESA CORRESPONDE A MUJERES Y/O MINORÍAS? SI ____ NO ____

Nota: Si respondió de manera afirmativa alguna de las dos preguntas anteriores agradecemos remitir las evidencias que comprueben dicha información.”

Lo anterior evidencia que los proveedores que cumplan con variables BIC obtienen puntajes más altos y son preferidos sobre otros proveedores que ofrecen los mismos servicios o productos en iguales condiciones de calidad y precio.

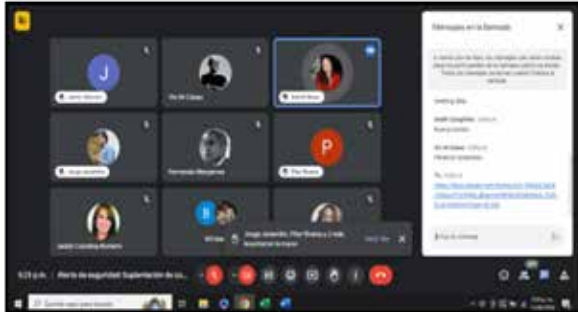
Prácticas laborales

En la perspectiva de gestión de talento humano, el personal que presta sus servicios no solo es considerado trabajador o contratista, es el grupo de interés primario (los que más influencia tienen sobre la organización y los más influenciados por esta). Para ellos la idea de empresa como lugar de trabajo es modificada puesto que el principio de esta nueva forma de gestionar las prácticas laborales es hacer que el personal se sienta parte importante de la organización; no obstante, hacer efectiva esta nueva cultura de relacionamiento con los empleados implica vías de comunicación basadas en el dialogo y el involucramiento de ambas partes hacia la sostenibilidad de la organización. La empresa dio cumplimiento a esta dimensión con las siguientes actividades:

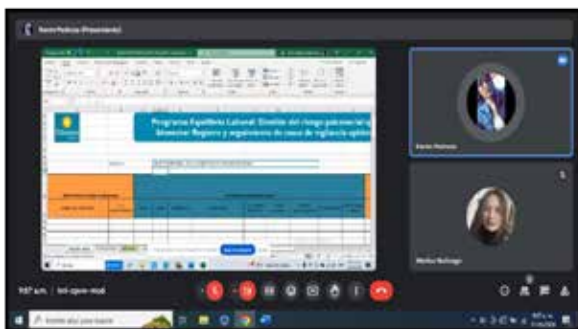


- Aplicó escala de remuneración escala de remuneración, la cual se califica además de las condiciones establecidas por el cliente, a través de criterios como formación académica, años de experiencia general y específica, años de experiencia dentro de la empresa, nivel de responsabilidad, desempeño profesional y habilidades de trabajo en equipo y/o liderazgo.
- Ofreció las mismas oportunidades económicas a hombres y mujeres. Durante el año 2024 se abrieron convocatorias para nuevos empleos sin distinción de género, el objetivo principal fue el cumplimiento del perfil establecido por parte de la entidad contratante y se tuvieron en cuenta los decretos en especial el (Decreto 332 de 2020) establecidos en los procesos licitatorios los cuales son incluyentes en la contratación de mujeres.
- Desde el sistema integrado de gestión de la empresa, el área de recursos humanos y seguridad y salud en el trabajo desarrolló el programa de formación para colaboradores (inducción, reintegración, capacitaciones de seguridad vial, medicina preventiva, riesgos laborales, prevención de desórdenes osteomusculares, riesgo psicosocial y prevención de emergencias). Además, realizó otras actividades en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cumplimiento de su normatividad y funcionamiento de los Comités de SST. A continuación, se presentan las evidencias de la formación teórica-práctica.

ACTIVIDADES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

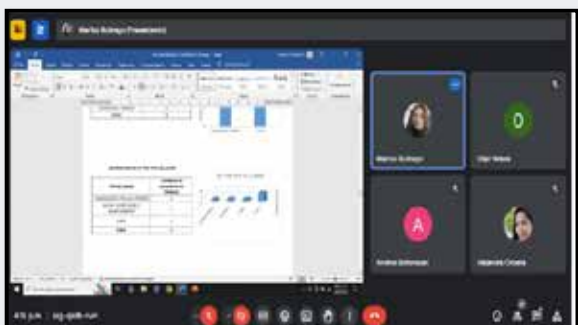


MANEJO DE LA INFORMACIÓN



SOCIALIZACIÓN PROGRAMA DE
VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO

ACTIVIDADES DE CAPACITACION Y REUNIONES AL CCL (COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL)

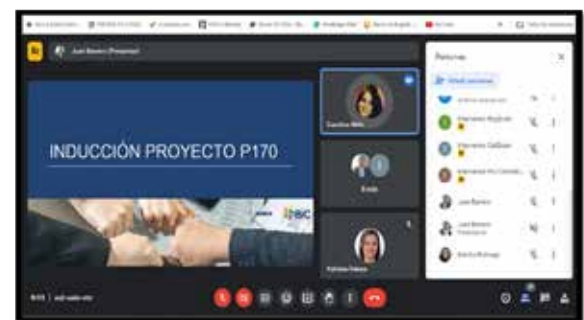


REUNIÓN COPASST Y CCL

INDUCCIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

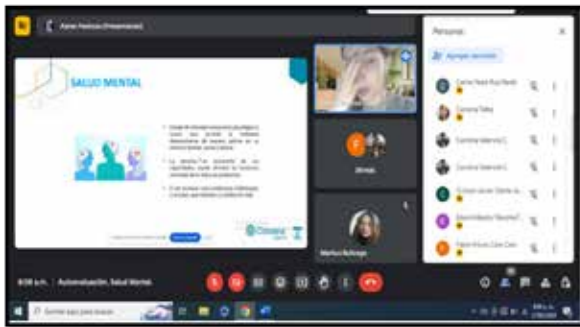


REINDUCCIÓN 2024

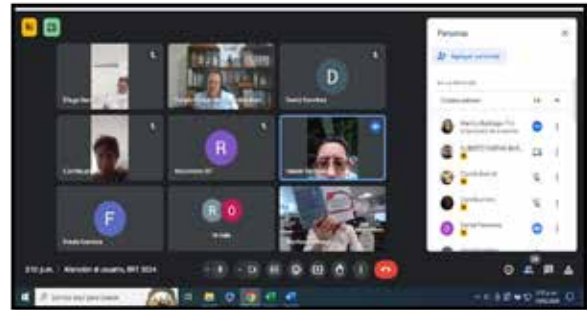


INDUCCIÓN EN SST

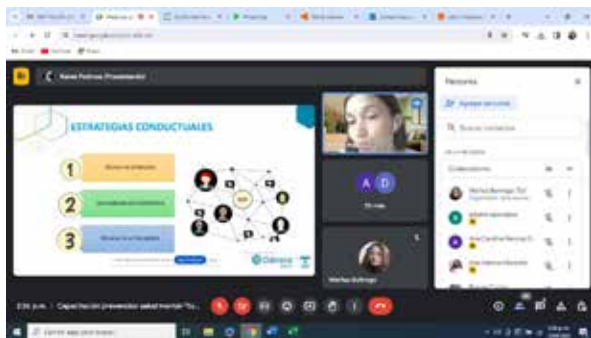
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN AL RIESGO PSICOSOCIAL



DIAGNOSTICO SALUD MENTAL



SALUD MENTAL DE SENSIBILIZACIÓN



SALUD MENTAL ESTRATEGIAS CONDUCTUALES



ESTRATEGIAS COGNITIVAS, ATENCIÓN PLENA



COMUNICACIÓN ASERTIVA

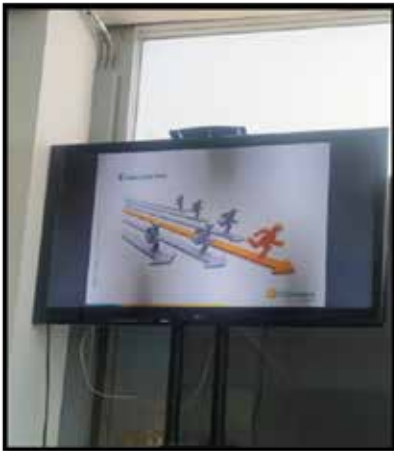


MANEJO EFICAZ DEL TIEMPO



HIGIENE DEL SUEÑO

ACTIVIDADES ENFOCADAS A PREVENCIÓN DE EMERGENCIAS



EVACUACIÓN



CAPACITACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIAS



SIMULACRO NACIONAL ANTE EMERGENCIA



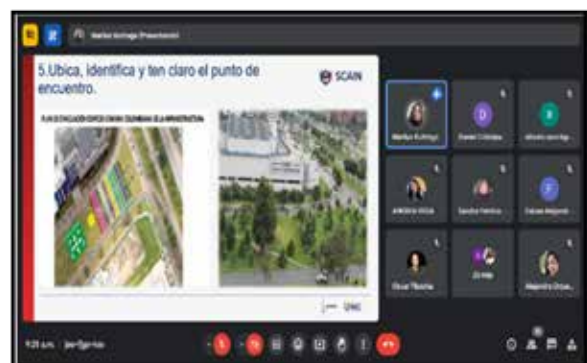
COMO ACTUAR EN CASO DE EMERGENCIA



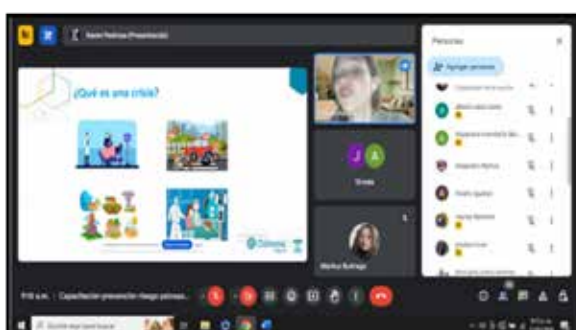
MANEJO DE EXTINTORES



CAPACITACIÓN PRIMEROS AUXILIOS



¿CÓMO ACTUAR EN CASO DE EMERGENCIAS? SIMULACRO NACIONAL



PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS

ACTIVIDADES ENFOCADAS A LA SEGURIDAD VIAL



SEGURIDAD VIAL

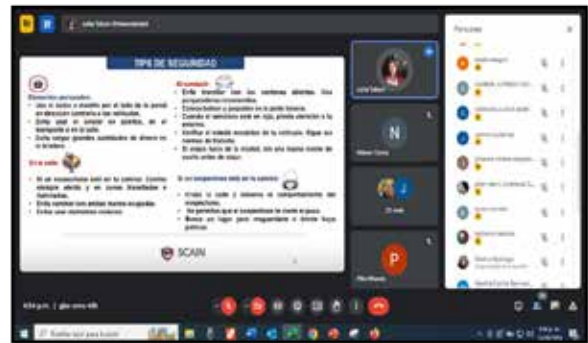


SEGURIDAD VIAL MOTORIZADOS



SEGURIDAD VIAL ACTORES VIALES
(PEATONES, CICLISTAS, ETC.)

ACTIVIDADES ENFOCADAS A LOS DIFERENTES RIESGOS LABORALES



COMUNICACIÓN ASERTIVA - RIESGO PUBLICO

ACTIVIDADES DE BIENESTAR LABORAL



PAUSAS ACTIVAS



IMPORTANCIA DE LAS PAUSAS ACTIVAS

• Apoyo económico a:

2

PROFESIONALES

para realizar Diplomado de valoración Económica Ambiental en la Universidad Nacional de Colombia.

- Para 2024 continuó con el convenio de la caja de compensación familiar compensar, con el fin de reorientar laboralmente mediante la agencia de empleo al personal dependiente que finalice labores, de la misma forma se entregaron las certificaciones laborales solicitadas con funciones, con el fin de que el personal cuente con un currículo más completo el cual lo hace más competente en el mercado laboral
- Se ofrecieron beneficios por descuentos empresariales como plan de medicina prepagada, plan médico domiciliario, plan póliza de vida, plan de seguro exequial, con tarifas preferenciales que incluyen a colaboradores y su grupo familiar, planes de salud, estrategias de nutrición y salud física (organizaciones saludables), y estrategias de salud mental.
- Se continuo con la flexibilidad de trabajo desde casa, sin afectar remuneración.
- Se implementaron actividades en pro de:
 - Equilibrar la vida, familia y trabajo, a través del cumplimiento de la ley de desconexión y la jornada laboral de máximo 46 horas a la semana.
 - Garantizar el bienestar de los colaboradores, mediante actividades de Medicina Preventiva, Plan de emergencias, Gestión a los riesgos laborales y Seguridad Vial, las cuales se detallan a continuación



Prácticas ambientales

Una organización debe asumir responsabilidades por los impactos ambientales provocados por sus actividades, implementar programas desde una perspectiva de sostenibilidad basada en el riesgo y asumir el costo de la contaminación que causa. Además de evaluar los impactos ambientales antes de iniciar un nuevo proyecto o actividad, satisfacer las necesidades humanas usando recursos de manera eficiente y generando menos contaminación y residuos, buscando con ello adoptar y promover el desarrollo de tecnologías y servicios ambientales apropiados. Tener en cuenta el desempeño ambiental, social y ético de los productos o servicios que está adquiriendo a lo largo de todo su ciclo de vida posibilita crear toma de conciencia y promover el aprendizaje para apoyar los esfuerzos ambientales dentro de la organización y su esfera de influencia.

La empresa da cumplimiento a esta dimensión estableciendo las siguientes actividades:

- Inducción a los colaboradores que ingresan a la empresa, se incluyen los temas ambientales que son importantes para nuestras actividades: Manejo de residuos, Ahorro de agua y Ahorro de energía.

Todo esto en marco de nuestra política integral.

- Ejecución de auditorías ambientales anuales, las cuales son realizadas de manera externa por entes certificadores, avalados para la realización de esta actividad.
- La empresa se ubica en una propiedad horizontal en donde se cumple con la responsabilidad de separar los residuos en la fuente, por ende, se entregan los residuos debidamente separados, en el lugar destinado para esto por parte de la copropiedad.
- Debido a las actuales condiciones de trabajo en casa, el consumo de recursos en la oficina ha disminuido considerablemente, toda vez que este se encuentra ligado, al uso del recurso que se va requiriendo frente a las necesidades de usar la oficina para el desarrollo de actividades presenciales no periódicas.

- Se realizaron divulgaciones masivas, sobre temas ambientales, como por ejemplo cambio climático



- En cuanto al aprovechamiento de residuos sólidos se realizó la donación de 67,5 kilos de papel reciclado.



Prácticas con la comunidad

Se entiende por participación activa y desarrollo de la comunidad la gestión del relacionamiento con los interlocutores que habitualmente conviven con la organización en sus áreas de influencia y operación. Las empresas que se involucran de manera respetuosa con la comunidad y sus instituciones reflejan valores democráticos y cívicos, y los fortalecen abriendo espacios no solo para la comunidad. El desarrollo de la comunidad tiene que ver con la calidad de vida de una población, pero este logro solo se consigue cuando hay responsabilidad compartida, fuerzas sociales involucradas y diversos intereses.



La empresa dio cumplimiento a esta dimensión con siguientes actividades:

- Durante el año 2024 del personal vinculado por contrato laboral, se mantuvieron contratados a las personas en **condición de discapacidad y adultos mayores** no beneficiarios de pensión de vejez.

- A través del representante legal de la compañía TECNIESTRATEGIA S.A.S BIC se realizaron **aportes económicos a la UNICEF**, específicamente al programa “Programa Amigos de los Niños y las Niñas”.

**Tecniestrategia SAS BIC,
continúa trabajando en
su modelo de negocio con
acciones por el bienestar de sus
colaboradores, la equidad social
y económica y la protección del
medio ambiente.**





CONTACTO

Av. Calle 26 59-65 Of. 402
Ed. Cámara Colombiana de la
Infraestructura, Bogotá - Co.

PBX: 601 795 4276
e-mail: tecniestrategia@tecniestrategia.com
www.tecniestrategia.com

